

---

## FICHE DE POSTE SECRETAIRE GENERAL DU GH CENTRE UNIVERSITE PARIS CITE

---

- AP-HP - Etablissement public de santé -

---

### I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

**Etablissement :**

ASSISTANCE PUBLIQUE – HOPITAUX DE PARIS

**S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération :**

☐ I

☐ II

☒ III

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

2,7

**Nom - Prénom du directeur :**

Didier FRANDJI

**Nom - Prénom du Président de CMEL :**

Claire POYART

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :**

Edouard COUTY

**Organisation de la gouvernance APHP et GHU Centre:****APHP :**

- Directeur général Nicolas REVEL
- Président de la CMEL Remi SALOMON
- Présidente du directoire Anne HIDALGO

**GHU Centre université de Paris :**

- Directeur général de GHU Didier FRANDJI ;
- Présidente de la CMEL Claire POYART ;
- Doyenne UFR Sabine SARNACKI

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique du GHU**

Le Secrétaire Général participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique générale du Groupe Hospitalier Universitaire dans le cadre institutionnel défini par le Directeur général de l'AP-HP.

Le Secrétaire Général participe, aux côtés du Directeur et de l'Adjoint(e) au Directeur du GHU, à l'animation managériale de l'équipe dirigeante du GHU, à la vitalité du dialogue stratégique au sein de la gouvernance, à la mise en œuvre d'une politique de management ouverte et participative.

Le Secrétaire Général du GHU est également chargé par le directeur du GHU de missions spécifiques et de dossiers transversaux relevant d'un pilotage institutionnel du plus haut niveau.

Missions générales :

- Contribution à la réflexion, à l'élaboration, au pilotage et à la mise en œuvre des principaux projets du GHU,
- Animation du dialogue de gestion avec les DMU et les sites du GHU : animation des conférences de gestion internes, structuration de la politique de délégation aux DMU, mise en place de la démarche d'intéressement auprès des DMU et des Services
- Coordination du pilotage médico-économique du GHU en lien avec l'ensemble des Directions fonctionnelles chargées des ressources : accompagnement des Directions fonctionnelles dans la préparation de l'EPRD, des TPER, et des budgets d'investissements du GHU, suivi infra-annuel de l'exécution des engagements, coordination des conférences budgétaire et stratégique avec le Siège de l'APHP
- Supervision du plan d'attractivité et de fidélisation des personnels du GHU
- Supervision du plan d'amélioration de la fonction logistique sur le GHU
- Supervision de la politique d'investissement (équipements, travaux et SI)
- Animation de la démarche de simplification du fonctionnement et des processus de gestion des Directions fonctionnelles chargées des ressources
- Présidence des instances par délégation,
- Suppléance du Directeur du GHU à sa demande et/ou en cas d'absence ou d'empêchement,
- Représentation du Directeur du GHU en interne et en externe en tant que de besoin.

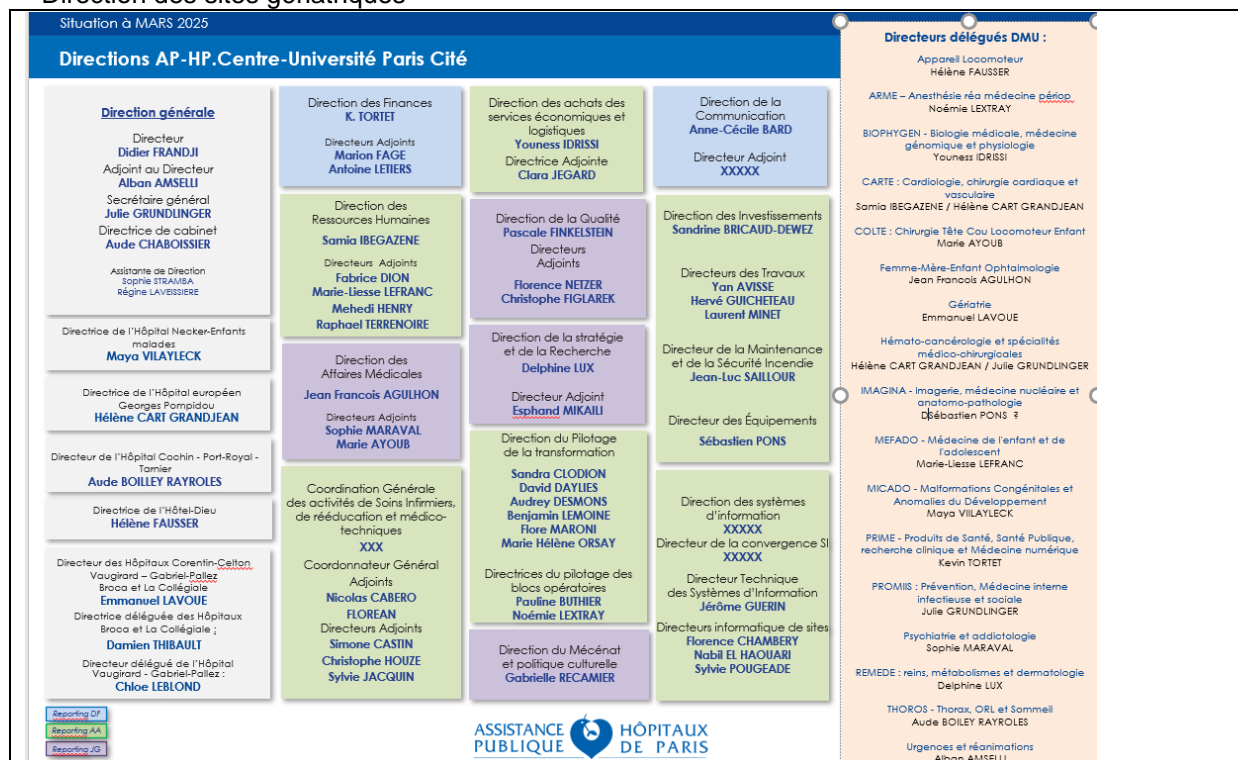
Missions spécifiques :

Il-elle assure en outre le pilotage des engagements et priorités du projet d'établissement ainsi que des grands projets suivants :

- Coordination GHU de l'élaboration du projet stratégique de l'établissement en particulier le projet médical et de recherche
- Stratégie « cancer » de l'établissement
- Stratégie activités Biologiques, génétiques et d'anatomocytopathologie
- Suivi du projet Nouvel Hôtel Dieu

Le Secrétaire Général assure la supervision des domaines fonctionnels suivants :

- Direction de la Stratégie et de la Recherche
- Direction des affaires médicales
- Direction Qualité Gestion des Risques et Relations Usagers
- Direction des sites gériatriques



**Pôle médicaux et médico-techniques :**

Le GHU comporte 17 Départements médicaux universitaires

**LES 17 DÉPARTEMENTS MÉDICO-UNIVERSITAIRES  
ET LEURS EXÉCUTIFS .....**

Appareil locomoteur.....

ARME : Anesthésie - réanimateur - médecine périopératoire .....

BioPhyGen : Biologie médicale, médecine génomique, physiologie .....

CARTE : Cardiologie, chirurgie cardiaque et vasculaire .....

COLTE : Chirurgie tête-cou-locomoteur de l'enfant.....

FeMEO : Femme Mère Enfant et Ophtalmologie .....

Gériatrie .....

Hémato-cancérologie et spécialités médico-chirurgicales.....

IMAGINA : Imagerie, médecine nucléaire et anatomo-pathologie.....

MEFADO : Médecine de l'enfant et de l'adolescent.....

MICADO : Maladies congénitales et anomalies du développement .....

PRIME : Produits de santé, Santé Publique, Recherche clinique  
et Médecine numérique.....

ProMIIS : Prévention, Médecine interne infectieuse et sociale .....

Psychiatrie et addictologie.....

REMEDE : Reins, Métabolismes et Dermatologie .....

THOROS : Thorax, ORL et sommeil .....

Urgences et réanimations .....

**Contractualisation interne :**

**DELEGATION DE GESTION VIS A VIS DES DMU**

Le GHU dispose d'un dialogue stratégique et de gestion organisé avec les DMU.  
Chaque année, se tiennent les conférences de DMU au cours desquelles sont analysés le bilan  
activité-recettes-avancement des projets de l'année N-1 et sont fixés les objectifs et projets de l'année

en cours. A cette occasion un bilan est aussi fait sur l'avancement des plans d'actions institutionnels, et sur les objectifs qualité sur la base d'un suivi d'indicateurs.

Ce dispositif est complété de rencontres annuelles avec chacun des services du GHU associant la gouvernance du DMU et la direction.

Par ailleurs certaines enveloppes ou missions sont totalement déléguées aux DMU :

- RH PM et PNM : moyens de remplacements et formation ; pilotage en masse salariale
- Travaux équipements informatiques achats : délégation enveloppes courantes annuelles
- Recherche : délégation des crédits d'intéressement recherche
- Efficience juste prescription transition écologique : suivi des objectifs conjointement fixés annuellement

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)*

### Présentation générale du GHU APHP.Centre/université de Paris

Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Centre-Université de Paris regroupe les hôpitaux Broca-La Collégiale, Cochin - Port-Royal, Corentin-Celton, l'Hôpital européen Georges-Pompidou, Necker-Enfants malades, l'Hôtel-Dieu et Vaugirard-Gabriel-Pallez et couvre le centre ouest de Paris.

Ses hôpitaux universitaires offrent à tous les âges de la vie, une prise en charge adaptée à toutes les pathologies, des plus simples aux plus complexes.

Il s'est organisé autour de 17 Départements Médico-Universitaires (DMU) multi sites. Il abrite près de 101 centres de référence ou de compétence sur les maladies rares. Il est le siège du Samu de Paris.

Ses 18 000 professionnels prennent en charge plus de 1 800 000 patients par an.

Rattachées à l'Université de Paris, ses équipes ont développé une approche médicale de haut niveau grâce à la forte synergie entre les unités cliniques, les plateaux techniques de pointe et les unités de recherche qui font du groupe hospitalo-universitaire un acteur majeur de la recherche clinique et fondamentale avec près de 2 200 projets en cours. Sa dimension universitaire se traduit également par l'accueil de plus de 1660 internes et étudiants hospitaliers et 3200 étudiants paramédicaux chaque année

### Présentation de la structure et de l'équipe

Le GHU APHP Centre Université de Paris est composé de 7 sites :

- Necker – Enfants Malades
- Hôtel-Dieu
- Cochin - Port Royal - Tarnier
- Broca
- L'Hôpital Européen Georges Pompidou
- Vaugirard
- Corentin-Celton

### **Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Didier FRANDJI Directeur du GHU

### **Personne à contacter à l'APHP :**

Didier FRANDJI Directeur du GHU

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Formation EHESP**

#### **Expérience souhaitée :**

- Parcours professionnel diversifié en particulier en CHU,
- Expérience réussie dans la conduite du changement et la conduite de projets complexes,
- Forte implication dans le management relationnel, la coordination d'équipes de cadres dirigeants, de responsables médicaux et soignants,
- Connaissance des relations avec les autorités sanitaires, les élus, les universités et les EPST,
- Expérience de direction de plusieurs directions fonctionnelles exercées dans un CHU.

Compétences, savoir-faire, savoir-être, savoir-agir :

- Capacité à animer et à diriger des équipes,
- Goût pour l'animation, la mobilisation, la conviction,
- Management de projet,
- Techniques de gestion hospitalière : ressources humaines, finances, système d'information, patrimoine, recherche...
- Capacité d'engagement personnel, forte loyauté,
- Sens du collectif et du travail en équipe,
- Ecoute et négociation, sens de la communication,
- Esprit de synthèse et rigueur.

### III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

*Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.*

**Objectifs du SROS : (complété par le DGARS) :**

--

**Situation de l'établissement au regard du SROS (complété par DGARS) :**

--

**Projet de l'établissement : GHU Centre**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

## LE PROJET STRATÉGIQUE GHU 2021-2025

>>

**PROJET STRATÉGIQUE 2021-2025**  
du GHU AP-HP Centre - Université Paris Cité avec un projet médical et de recherche, brique centrale du projet et 10 volets

### Projet médical et de recherche

**Axe 1** • Conduire et réussir nos grands chantiers de restructuration et de modernisation pour mieux nous adapter aux besoins de la population

**Axe 2** • Répondre aux nouveaux besoins de prise en charge pour nos activités de recours

**Axe 3** • Mieux assurer nos missions de soins non programmés dans notre territoire de santé et mieux nous préparer aux crises sanitaires

**Axe 4** • Améliorer les parcours de prise en charge en relation avec les acteurs de territoire et au sein de l'hôpital

**Axe 5** • Soutenir l'excellence de la recherche

**Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

--

**Grands axes du CPOM :**

- Amélioration de la qualité et de la pertinence des soins
- Développement des parcours coordonnés de santé
- Réduction des inégalités d'accès aux soins
- Soutien à la transformation numérique et à l'innovation
- Maîtrise des dépenses de santé

**Appartenance à une direction commune : sans objet**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

--

**Appartenance à un SIH : sans objet**

Objet :

Créé le :

Nombre des membres :

--

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCS : sans objet**

Objet :  
 Le GHU appartient à plusieurs GCS.  
 Créé le :  
 Nombre de membres :

**Appartenance à une CHT : sans objet**

Créé le ou projet en cours :  
 Etablissement concernés :

**Autre forme de coopération (à préciser) :****IV—CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****IV – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

	CEX 2023	CRPPM 2024	Prévision d'atterrissage 2024	Ecart CRPPM 2024 / PA 2024
<b>CT1</b>	1 023 425 437 €	1 072 461 148 €	1 071 211 195 €	-1 249 953 €
<b>CT2</b>	464 653 276 €	477 050 004 €	493 465 973 €	16 415 969 €
<i>In GHS</i>	191 611 575 €	205 668 745 €	196 708 645 €	-8 960 100 €
<b>CT3</b>	235 916 818 €	235 128 870 €	238 913 877 €	3 785 006 €
<b>CT4</b>	134 506 106 €	112 972 077 €	117 652 218 €	4 680 141 €
<b>PT1</b>	1 429 739 337 €	1 473 171 048 €	1 461 124 870 €	-12 046 178 €
<i>Séjours MCO</i>	654 551 271 €	667 616 169 €	660 049 281 €	-7 566 888 €
<b>PT2</b>	144 512 557 €	147 521 333 €	146 990 513 €	-530 819 €
<b>PT3</b>	233 686 469 €	235 160 201 €	239 343 755 €	4 183 554 €
<b>Total charges</b>	1 858 501 637€	1 897 612 100€	1 921 229 996€	23 617 897€
<b>Total recettes</b>	1 807 938 363€	1 855 852 582€	1 847 459 139€	-8 393 443€
<b>RÉSULTAT</b>	<b>-50 563 274 €</b>	<b>-41 759 517 €</b>	<b>-73 784 123 €</b>	<b>-32 024 606 €</b>

(Montant par titre en M€)

**Commentaires sur la situation budgétaire :**



## Le résultat financier du GHU CUPC s'est établi en 2023 à -50,5M€.

- Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les recettes :

MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
78.87M€	8.63M€	

## Indicateurs de performance financière :

CAF : 45.66 M€

MARGE BRUTE : 14.10M€

## Programme structurants d'investissement en cours :

- Bâtiment Pasteur à Cochin qui regroupera l'ensemble des activités d'hématologie et de médecine infectieuses et tropicales adultes du GHU
- Projet de regroupement des activités de néphrologie et de transplantation rénale adulte sur le site de l'Hôpital Européen Georges Pompidou
- Création d'un bâtiment dédié à l'urologie sur le site de Cochin
- projet médico chirurgical pédiatrique de Necker permettant notamment le développement de l'activité de chirurgie cardiaque
- Projet Nouvel Hôtel Dieu

## Chiffres clés



## Données sur le PMSI et laT2A : Données MCO

	2019	2023	2024	Evol 2024/2019	Evol 2024/2023	Ecart à la cible 2024 (taux)	2025 projeté	Evol 2025/2024	Evol 2025/2023
séjours HC	121 383	108 703	111 364	-8,3%	2,4%	0,7%	116 265	4,4%	7,0%
séjours HP	171 641	189 317	188 499	9,8%	-0,4%	-1,6%	192 802	2,3%	1,8%
Total	293 024	298 020	299 864	2,3%	0,6%	-0,7%	309 067	3,1%	3,7%

	2019 (tarifs 2024)	2023 (tarifs 2024)	2024 (tarifs 2024)	Evol 2024/2019	Evol 2024/2023	Ecart à la cible 2024 (taux)	2025 projeté (tarifs 2024)	Evol 2025/2024	Evol 2025/2023
Recettes HC	552 174 903 €	511 850 272 €	523 387 740 €	-5,2%	2,3%	0,0%	552 144 627 €	5,5%	7,9%
Recettes HP	142 671 778 €	137 080 645 €	135 453 984 €	-5,1%	-1,2%	-2,5%	137 979 841 €	1,9%	0,7%
Total	694 846 681 €	648 930 917 €	658 841 724 €	-5,2%	1,5%	-0,5%	690 124 468 €	4,7%	6,3%

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

Indicateurs :

**ETP médicaux :1716**

- dont médecins (hors anesthésistes) : 1390
- dont anesthésistes :124
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : 144
- dont gynécologues-obstétriciens :56

**ETP non médicaux : 12 256**

- dont personnels de direction et administratifs :1474
- dont personnels des services de soins :8045
- dont personnels éducatifs et sociaux : 151
- dont personnel médico-techniques : 1064
- dont personnel de rééducation : 342
- dont personnels techniques ouvriers : 1179

**Commentaires sur les effectifs :**

La masse salariale du PNM représente 1.07 Md€

## IV – 2) Activité

- Activité d'hospitalisation année n-1

En hospitalisation complète

SEJOURS	2022	2023	Cible 2024	2024
BROCA	1 313	1 304	1 317	1 376
COCHIN	47 235	45 845	46 537	46 240
HOTEL - DIEU	1 789	1 806	1 806	2 229
CORENTIN CELTON	909	990	944	1 182
HEGP	30 186	29 463	30 090	30 649
NECKER	30 172	29 360	29 890	29 384
VAUGIRARD	-	-	-	-
<b>PARIS CENTRE</b>	<b>111 604</b>	<b>108 768</b>	<b>110 584</b>	<b>111 060</b>

En hospitalisation partielle

SEJOURS	2022	2023	Cible 2024	2024
BROCA	3 277	3 728	3 813	3 689
COCHIN	61 708	65 097	65 837	67 720
HOTEL - DIEU	4 797	4 867	4 951	4 629
CORENTIN CELTON	2 298	2 525	3 562	2 601
HEGP	70 906	70 437	69 525	66 909
NECKER	44 074	42 777	43 787	42 804
VAUGIRARD	-	-	-	-
<b>PARIS CENTRE</b>	<b>187 060</b>	<b>189 431</b>	<b>191 475</b>	<b>188 352</b>

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :**

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

La déclinaison du projet médical et de recherche emporte des opérations de restructuration majeures permettant la consolidation de nos axes forts (ex : néphrologie /transplantation ; hématologie, cardiologie et interventionnel...), et le développement d'un axe de prévention qui sera densifié à l'occasion de la finalisation du projet Nouvel Hôtel Dieu. Ces opérations conduiront aussi le projet médical de Necker à se focaliser sur sa composante pédiatrique autour notamment du développement des prises en charge médico-chirurgicales cardiologiques.

Les axes forces du GHU repose sur les activités de recours en particulier celle des maladies rares, le GHU comportant 101 Centre de référence, et aussi sur les activités de prises en charges oncologiques permettant des parcours totalement intégrés au niveau du GHU (dépistage, diagnostic, thérapeutique, soins de supports, séquençage, ACP, radiologie interventionnelle...).

Au niveau du GHU la dynamique de développement des activités ambulatoires se poursuit, et la diminution des contraintes sur le capacitaire grâce à une dynamique de recrutement qui semble reprendre devrait permettre une augmentation des activités en HC. Cependant ,les problématiques de recrutement dans certains secteurs perdurent et impactent la disponibilité en lits de certains services et plateaux médico-techniques en particulier des blocs opératoires.

## V- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

*Lits et places installés – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine : 1240
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs : 157
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue : 66
CI_AC4	- dont lits de réanimation : 126
CI_AC5	Nb de places installées en médecine : 371
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie : 531
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie : 80
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique : 178
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique : 25

*Plateaux techniques – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners : 11
CI_E2	Nb d'IRM : 8
CI_E3	Nb de TEP-SCAN : 4
CI_E4	Nb de tables de coronarographie : 6
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale : 64
CI_E6	Niveau de la maternité : 2 type 3
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) : 790 MB

**Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :**

Nature et montant :

Projet Nouvel Hôtel Dieu : 160 M€ Clinique de l'hématologie Cochin : 49 M€ Restructuration du plateau interventionnel d'HEGP : 12 M€
--

**VI- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

Points forts :

-Projet médical ambitieux autour d'activités de recours emblématiques en particulier dans le champ des maladies rares - Opération de restructurations majeures en cours permettant la déclinaison du projet médical et de recherche
--

- Activité de recherche très dynamique en lien avec les instituts de recherche
- Certification HAS Haute Qualité en Soins de l'ensemble des sites

Points faibles :

- Situation budgétaire dégradée
- Attractivité pour les personnels à améliorer

## VII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- Projet d'établissement 2021-2025
- EPRD 2024 et 2025
- Compte financier 2023
- Organigramme du comité de direction, du Comité exécutif, des DMU

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

[aude.chaboissier@aphp.fr](mailto:aude.chaboissier@aphp.fr)

Le directeur général de l'ARS de...